

## **DOCUMENTO DE LA POLÍTICA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE NACIMIENTO**

*NACIMIENTO es una empresa dedicada a la construcción en general, y especialización según puede observarse en la clasificación oficial de contratistas del estado de la empresa.*

*La Dirección de la empresa, ha determinado la necesidad de implantar un Sistema Integrado de Gestión de la Calidad, Medio Ambiente, Energía, Seguridad y Salud en el Trabajo y Accesibilidad, como herramienta para conseguir el logro de los siguientes objetivos generales, en el desarrollo de nuestras actividades:*

- *El cumplimiento de los requisitos y expectativas de nuestros clientes*
- *El cumplimiento de los requisitos legales y normativos, así como otros requisitos de aplicación a nuestra actividad, así como de medioambiente, sst y accesibilidad.*
- *La mejora continua en el desempeño de nuestras labores y del sistema de gestión*
- *La prevención de la contaminación, el consumo energético y la minimización del impacto ambiental de nuestras actividades, o inducido por las mismas, teniendo crucial importancia como aspectos ambientales significativos los ligados al consumo de diversos materiales de construcción (en especial áridos) y la producción de residuos (en especial peligrosos e inertes).*
- *La protección del medio ambiente, incluido la prevención de la contaminación y otros compromisos específicos pertinentes al contexto de la organización.*
- *El apoyo a la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes y el diseño para mejorar el desempeño energético.*
- *La cualificación e identificación de los trabajadores con los objetivos de la empresa.*
- *La prevención constituirá un proceso de mejora continua de las condiciones de trabajo.*
- *La prevención de los daños y el deterioro de la salud, así como mejorar continuamente el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y su desempeño, con el fin de eliminar los peligros y reducir los riesgos para la SST*
- *La integración de la actividad preventiva en el conjunto de actividades y decisiones de la empresa, tanto en los procesos técnicos, en la organización del trabajo y en las condiciones en que éste se preste, como en todos los niveles de la línea jerárquica, lo que incluye el compromiso de hacer consultas y participación de los trabajadores y sus representantes ( cuando proceda)*
- *Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables durante la ejecución de las obras para la prevención de lesiones y deterioro de la salud, incluyendo medidas para nuestros trabajadores, contratistas y todo el que pueda verse implicado en nuestros trabajos.*
- *La aplicación de criterios medioambientales y de edificación sostenibles en nuestro proceso productivo.*
- *La implicación de la empresa y personal que forma parte de ella para asegurar la igualdad sin ningún tipo de discriminación.*
- *El compromiso de cumplir la legislación vigente y los criterios dalco.*
- *La mejora continua de la eficacia del sistema de gestión de la accesibilidad.*
- *El marco de referencia para establecer y revisar los objetivos de la accesibilidad será el indicado el procedimiento del sistema de gestión apoyado en la aplicación de las normas de calidad y accesibilidad.*
- *La empresa se compromete a Planificar aquellas acciones y objetivos que ayuden a cumplir los requisitos DALCO en el entorno construido y en las obras en construcción.*
  - *Implantar dichas acciones.*
  - *Determinar los criterios y procedimientos necesarios para asegurar que las acciones tomadas se mantienen y son eficaces.*
  - *Establecer los métodos para descubrir el grado de satisfacción y las necesidades de accesibilidad universal de todos nuestros usuarios con respecto a los bienes y servicios que le suministramos.*

*Todo el personal de la empresa debe hacer suyos estos principios en el desarrollo de los trabajos, tanto el personal de oficina y administración, como los equipos de trabajo en las obras, desde el Jefe de Obra hasta los operarios, pasando por el encargado, maquinistas y cualquier otro puesto de trabajo.*

*Por su parte, el compromiso de la dirección se materializa en la definición de una estructura organizativa coherente con dichos objetivos, la continua asignación de recursos y el enfoque al cliente como premisas necesarias para el logro de los objetivos que se basarán en estos principios que marca la política*

*La dirección garantiza la información, formación y participación de todos los trabajadores en la actividad preventiva, como pieza clave del éxito de la implantación de la política preventiva*

*Esta Política es la base de nuestro Sistema Integrado de Gestión de la Calidad, Medio Ambiente, Energía y Seguridad y Salud en el Trabajo, y se desarrollará en Programas de Gestión que contendrán objetivos de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo, que serán los motores de nuestra mejora continua.*

*Debemos asumir la conciencia preventiva y de mejora continua, previniendo los posibles errores, proponiendo soluciones, comunicándonos eficazmente, identificándonos con los objetivos de la empresa y siguiendo de forma escrupulosa los requisitos que se derivan de nuestro Sistema.*

*Todos debemos entender las implicaciones que se derivan de esta Política de Calidad, Medio Ambiente, **Energía** y Seguridad y Salud en el Trabajo en nuestro trabajo diario, tanto en las actuaciones ligadas a los procesos de prestación de servicios como en las operaciones de gestión interna.*

*Esta política de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo y Accesibilidad se hace pública, tanto para el personal de la empresa, que debe entenderla y asumirla como para cualquier agente externo interesado, que la podrá consultar según se establezca en nuestro Sistema Integrado de Gestión.*

*Fdo. D. Miguel Angel Rodriguez Lorenzo  
Gerente de NACIMIENTO*

*Fecha: Diciembre 2019*